

Приложение 3
к основной профессиональной образовательной программе
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
направленность (профиль) программы
Менеджмент организации

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Севастопольский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова**

Кафедра экономики, финансов и учета

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы	Менеджмент организации
Уровень высшего образования	Бакалавриат

Год начала подготовки 2023

Москва – 2022 г.

Составитель:

к.э.н., доцент кафедры
менеджмента, туризма и гостиничного
бизнеса Севастопольского филиала
РЭУ им. Г.В. Плеханова

Ю.В. Котелевская

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики, финансов и учета
протокол № 2 от «27» сентября 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	4
Цель и задачи освоения дисциплины	4
Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
Объем дисциплины и виды учебной работы.....	4
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	5
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	10
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	10
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	10
ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ	10
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ	10
ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	11
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	11
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	11
IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	11
V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	11
VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель и задачи освоения дисциплины

Целью дисциплины «Экономика организации» является приобретение студентами комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы с целью руководства работой по организации рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

Задачи дисциплины «Экономика организации»:

1. Формирование у студентов знаний механизмов управления и моделирования производственных и социально-экономических процессов в организации;
2. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта организации управления производством, совершенствования организации и нормирования ресурсов
3. Овладение методами разработки технико-экономические нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен
4. Изучение основ разработки методов и моделей создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов;
5. Формирование знаний основ организации финансово-экономической деятельности организации;
6. Овладение методами планирования и разработки системы планов организации;
7. Формирование знаний основ организации инновационной и инвестиционной деятельности организации, оценки эффективности проектов;
8. Овладение методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика организации» относится к проектному модулю обязательной части учебного плана.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Показатели объема дисциплины *	Всего часов по формам обучения		
	очная	очно-заочная	заочная*
Объем дисциплины в зачетных единицах	3 ЗЕТ		
Объем дисциплины в акад. часах	108		
Промежуточная аттестация: форма	Зачет с оценкой		-
Контактная работа обучающихся с преподавателем (Контакт. часы), всего:	30	30	-
1. Контактная работа на проведение занятий лекционного и семинарского типов, всего часов, в том числе:	28	28	-
• лекции/электронные часы	12/0	12/0	-
• практические занятия	16	16	-
• лабораторные занятия	-	-	-
в том числе практическая подготовка		-	-
2. Индивидуальные консультации	-	-	-

(ИК)**(заполняется при наличии по дисциплине курсовых работ/проектов)			
3. Контактная работа по промежуточной аттестации (Катт) (заполняется при наличии по дисциплине курсовых работ/проектов)	2	2	-
4. Консультация перед экзаменом (КЭ)	-	-	-
5. Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)	-	-	-
Самостоятельная работа (СР), всего:	78	78	-
в том числе:			
самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк) (заполняется при наличии экзамена по дисциплине)	-		
самостоятельная работа в семестре (СРС)	78	78	-
самостоятельная работа на курсовую работу (заполняется при наличии по дисциплине курсовых работ/проектов)	-	-	-
изучение ЭОР (при наличии)	20	20	-
изучение онлайн-курса или его части	-	-	-
выполнение индивидуального или группового проекта	-	-	-
и другие виды (подготовка к к/р, опросу, дискуссии, выполнение расчетно-аналит. заданий, реферата и т.д.)	58	58	-

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 2

Формируемые компетенции (код и наименование компетенции)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование индикатора)	Результаты обучения (знания, умения)
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.2 Решает организационно-управленческие задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.2. 3-1. Знает основы современных экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне)
		ОПК-1.2. У-1. Умеет выбирать оптимальные решения профессиональных задач
ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разраба-	ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и предпринимательских структур с	ОПК-4.1. 3-1. Знает инструментов выявления и оценки возможностей развития организации и предпринимательских

тывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	учетом имеющихся ресурсов и компетенций	структур
		ОПК-4.1. У-1. Умеет анализировать возможности развития организации и предпринимательских структур
	ОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и новых направлений деятельности	ОПК-4.2. З-1. Знает методы и инструменты разработки бизнес-планов проектов
		ОПК-4.2. У-1. Умеет использовать методические подходы к разработке бизнес-планов и новых направлений деятельности
	ОПК-4.3. Проводит комплексную оценку эффективности разработанных бизнес-планов новых направлений деятельности	ОПК-4.3. З-1. Знает методы оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности
		ОПК-4.3. У-1. Умеет применять на практике методики оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности

II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций

Таблица 3

Очная форма обучения

№ п/ п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/ разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
Семестр 4												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.	1	2	-	-	8	11	ОПК-1.2	ОПК-1.2 3-1 ОПК-1.2 У-1	О.	Т.	Р.
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.	1	4	-	-	13	18	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р..
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.	2	2	-	-	8	12	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.	2	2	-	-	14	18	ОПК-4.2 ОПК-4.3	ОПК-4.2 3-1 ОПК-4.2 У-1 ОПК-4.3 3-1 ОПК-4.3 У-1	О., Гр.д.	Т. Р.а.з.	Р.
5	Тема 5. Система планирования деятельности организации.	2	2	-	-	12	16	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.

6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.	2	2	-	-	12	16	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.	2	2			11	15	ОПК-4.3	ОПК-4.3 3-1 ОПК-4.3 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
	Итого	12	16			78	106					

Очно-заочная форма обучения

№ п/ п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/ разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего					
Семестр 5												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.	1	2	-	-	11	11	ОПК-1.2	ОПК-1.2 3-1 ОПК-1.2 У-1	О.	Т.	Р.
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.	1	2	-	-	11	18	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.,
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.	2	2	-	-	11	12	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.	2	4	-	-	11	18	ОПК-4.2 ОПК-4.3	ОПК-4.2 3-1 ОПК-4.2 У-1 ОПК-4.3 3-1 ОПК-4.3 У-1	О., Гр.д.	Т. Р.а.з.	Р.

5	Тема 5. Система планирования деятельности организации.	2	2	-	-	11	16	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.	2	2	-	-	12	16	ОПК-4.1	ОПК-4.1 3-1 ОПК-4.1 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.	2	2			11	15	ОПК-4.3	ОПК-4.3 3-1 ОПК-4.3 У-1	О.	Т. Р.а.з.	Р.
	Итого	12	16			78	106					

Формы учебных заданий на аудиторных занятиях:

Опрос (О.)

Групповая дискуссия (Гр.д.)

Формы текущего контроля:

Тест (Т.)

Расчетно-аналитическое задание (Р.а.з.)

Формы заданий для творческого рейтинга:

Реферат (Р.)

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Васильева, А. С. Экономика предприятия : учебное пособие / А.С. Васильева, М.Н. Кузнецова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 99 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-110896-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1895017>
2. Ивашенцева, Т.А., Экономика предприятия : учебник / Т.А. Ивашенцева. — Москва : КноРус, 2022. — 284 с. — ISBN 978-5-406-09393-1. — URL: <https://book.ru/book/943081>
3. Растова, Ю.И., Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / Ю.И. Растова, С.А. Фирсова. — Москва : КноРус, 2022. — 280 с. — ISBN 978-5-406-09335-1. — URL: <https://book.ru/book/942858>

Дополнительная литература:

1. Вайс, Т.А., Экономика предприятия : учебное пособие / Т.А. Вайс, Е.С. Вайс, В.С. Васильцов. — Москва : КноРус, 2022. — 244 с. — ISBN 978-5-406-08507-3. — URL: <https://book.ru/book/942987>
2. Миляева, Л.Г., Экономика организации (предприятия): Практикоориентированный подход : учебное пособие / Л.Г. Миляева. — Москва : КноРус, 2022. — 224 с. — ISBN 978-5-406-09390-0. — URL: <https://book.ru/book/943078>
3. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах) : учебное пособие / В.К. Складенко, В.М. Прудников, Н.Б. Акуленко, А.И. Кучеренко ; под ред. проф. В.К. Складенко, В.М. Прудникова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 256 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/833. - ISBN 978-5-16-003753-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1864234>

Нормативные правовые документы:

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 29.05.2023). Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.05.2023). Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Справочно-правовая система "Система Главбух" Режим доступа: <https://www.1gl.ru>
2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

1. Котелевская Ю.В. Экономика организации: (электронный образовательный ресурс, размещенный в ЭИОС Севастопольского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова) <http://sdo.sev-reu.ru/>

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ

1. <http://www.gks.ru/> - Росстат – федеральная служба государственной статистики
2. <http://www.iep.ru/ru/publikacii/categories.html> - Федеральный образовательный портал. Экономика. Социология. Менеджмент
3. <https://www.nalog.ru/rn39/program/> - База программных средств налогового учета
4. <https://rosmintrud.ru/opendata> - База открытых данных Минтруда России
5. www.economy.gov.ru - База данных Министерства экономического развития и торговли России
6. <https://m.minfin.ru/ru/> - База данных Министерства финансов России.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.Официальный сайт журнала "Менеджмент в России и за рубежом" - <http://www.mevriz.ru/>
- 2.Официальный сайт журнала "Российский экономический журнал" - <http://lib.ieie.nsc.ru/Magazin/Rr5.htm>
- 3.Официальный сайт журнала "Российское предпринимательство" - http://creativeconomy.ru/mag_gp/
- 4.Официальный сайт журнала "Секрет фирмы" - <http://www.kommersant.ru/sf/>
- 5.Официальный сайт журнала "Справочник экономиста"-<http://www.profiz.ru/se>
- 6.Официальный сайт журнала "Экономист" - <http://economist.com.ru/>
- 7.Официальный сайт журнала "Экономические стратегии" - <http://www.inesnet.ru/magazine/>
- 8.Официальный сайт журнала "Эксперт" - <http://expert.ru/expert/>
- 9.Официальный сайт экономического журнала Высшей школы экономики - http://www.hse.ru/journals/journals_econom.shtml

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Операционная система Windows 10, Microsoft Office Professional Plus: 2019 год (MS Word, MS Excel, MS Power Point, MS Access)

Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite Комплексная защита

Браузер Яндекс

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Экономика организации» обеспечена:

для проведения занятий лекционного типа:

- учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью, мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций;

для проведения занятий семинарского типа:

- учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью и техническими средствами для представления учебной информации студентам;

для самостоятельной работы:

- помещением для самостоятельной работы, оснащенным компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Филиала.

IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

- Методические рекомендации по организации и выполнению внеаудиторной самостоятельной работы.
- Методические указания по подготовке и оформлению рефератов.

V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы обучающегося. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы обучающегося осуществляется в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки

успеваемости и качества знаний обучающихся в процессе освоения дисциплины «Экономика организации» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Таблица 4

Виды работ	Максимальное количество баллов
Выполнение учебных заданий на аудиторных занятиях	20
Текущий контроль	20
Творческий рейтинг	20
Промежуточная аттестация (зачет с оценкой)	40
ИТОГО	100

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся «преподаватель кафедры, непосредственно ведущий занятия с академической группой, обязан проинформировать группу о распределении рейтинговых баллов по всем видам работ на первом занятии учебного модуля (семестра), количестве модулей по дисциплине, сроках и формах контроля их освоения, форме промежуточной аттестации, снижении баллов за несвоевременное выполнение выданных заданий. Обучающиеся в течение учебного модуля (семестра) получают информацию о текущем количестве набранных по дисциплине баллов через личный кабинет обучающегося».

VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ¹

Оценочные материалы по дисциплине разработаны в соответствии с Положением об оценочных материалах в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Тематика курсовых работ:

Курсовые работы по дисциплине «Экономика организации» в соответствии с учебным планом не предусмотрены.

Типовой перечень вопросов к зачету с оценкой:

1. Объект, предмет и методы изучения дисциплины.
2. Предпринимательская деятельность: сущность и виды.
3. Инфраструктура бизнеса: функции и элементы.
4. Направления государственного регулирования деятельности фирм.
5. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сравнительная характеристика.
6. Акционерные общества: виды, особенности создания и функционирования
7. Роль малого предпринимательства в экономике РФ.
8. Ассоциативные формы предпринимательства (ассоциации, концерны, консорциумы, холдинги, финансово-промышленные группы).
9. Производственная структура фирм и отраслевые особенности ее формирования.
10. Управление фирмой: методы и принципы управления.
11. Организационные структуры управления фирмы и их типы.
12. Основные средства фирмы: экономическая сущность и классификация.
13. Виды стоимостной оценки основных средств.

¹ В данном разделе приводятся примеры оценочных материалов

14. Методы начисления амортизации и амортизационная политика фирм.
15. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования основных средств.
16. Лизинг: сущность и виды.
17. Франчайзинг как способ взаимодействия малого и крупного бизнеса.
18. Оборотные средства фирмы: экономическая сущность и классификация. Стадии кругооборота.
19. Методы нормирования оборотных средств.
20. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования оборотных средств.
21. Персонал фирмы: категории и структура персонала..
22. Показатели использования трудовых ресурсов.
23. Производительность труда: система показателей и направления повышения.
24. Планирование численности персонала фирмы.
25. Методы мотивации труда персонала.
26. Формы оплаты труда: особенности применения.
27. Элементы тарифной системы оплаты труда.
28. Расходы и затраты фирмы: понятие и классификация.
29. Себестоимость продукции (работ, услуг) и ее виды.
30. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции.
31. Анализ поведения затрат - объема производства- прибыли (CVP-анализ). Точка безубыточности.
32. Доходы предприятия, понятие, условия признания и классификация
33. Система цен на продукцию и их структура.
34. Прибыль предприятия, порядок формирования. Расчет показателей прибыли и рентабельности.
35. Порядок формирования и распределения чистой прибыли фирмы.
36. Виды налогов и их классификация.
37. Характеристика основных налогов, уплачиваемых фирмами в РФ.
38. Планирование как функция управления. Методы планирования.
39. Стратегическое планирование.
40. Техничко-экономическое и оперативно-календарное планирование.
41. Бюджетирование. Система бюджетов фирмы.
42. Маркетинг в системе управления фирмой: цели и функции.
43. Методика разработки и содержание плана продаж фирмы.
44. Методы продвижения товаров.
45. Методика разработки и показатели плана производства.
46. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности.
47. Производственный процесс. Понятие и принципы организации производственного процесса.
48. Типы производства и их характеристика.
49. Бережливое производство: цель и ключевые аспекты
50. Система канбан. Сущность, история возникновения, виды.
51. Современные методы управления производством: SMED, метод 5S.
52. Сущность, задачи и принципы концепции кайдзен.
53. Понятие и показатели качества продукции.
54. Система сертификации продукции.
55. Области применения фундаментальных системных стандартов по организации менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000).
56. Управление качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством (TQM).
57. Методы контроля качества продукции.

58. Понятие и классификация инноваций.
59. Виды инновационных стратегий фирмы.
60. Инвестиции: понятие, субъекты и объекты. Источники финансирования инвестиций
61. Виды инвестиционной деятельности и классификация инвестиций.
62. Цели разработки и структура бизнес-плана.
63. Принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Жизненный цикл инвестиционного проекта.
64. Простые методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей.
65. Дисконтирование денежных потоков. Расчет дисконтных показателей оценки эффективности проектов.
66. Методы и направления анализа финансового состояния фирмы.
67. Оценка эффективности деятельности фирмы. Расчет показателей рентабельности.
68. Анализ финансовой устойчивости фирмы.
69. Анализ ликвидности и платежеспособности.
70. Несостоятельность (банкротство) фирмы. Процедуры банкротства.
71. Методы финансового оздоровления фирм.

Практические задания к зачету с оценкой:

Задание 1. Товары производятся на одном и том же оборудовании. Определить вмененные затраты на производство единицы товара В и сравнить с прибылью по нему. Выгоден ли товар В?

Наименование показателя	Товар А	Товар В
Цена в рублях	10	17
Затраты на производство (руб.)	6	10
Производство на единицу времени (шт)	2	1

Задание 2. Разнести на общепроизводственные и общехозяйственные расходы, следующие статьи:

- ремонт производственного оборудования;
- эксплуатация оборудования;
- недостача на складе в пределах норм естественной убыли; - внутрипроизводственное перемещение грузов; - командировочные расходы;
- заработная плата аппарата управления;
- заработная плата прочего цехового персонала;
- испытания, опыты, исследования цехового назначения;
- охрана труда;
- организованный набор рабочей силы;
- содержание общехозяйственных лабораторий;
- изобретательство и рационализаторство;
- потери от простоев по вине организации;
- содержание пожарной и военизированной охраны;
- налоги, сборы.

Примеры вопросов для опроса:

- 1) Какие существуют основные характеристики малого бизнеса в РФ?
- 2) Проанализируйте современное состояние развития малого бизнеса в РФ.
- 3) Что такое инфраструктура и каковы ее виды?
- 4) Что представляет собой инфраструктура поддержки малого предпринимательства в России?
- 5) Назовите элементы инфраструктуры поддержки малого предпринимательства.

б) Какие существуют структуры поддержки российского малого предпринимательства, опишите их?

Примеры тем групповых дискуссий:

1. Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта регулирования деятельности малых предприятий.
2. Вертикально и горизонтально интегрированные структуры: предпосылки создания, преимущества и недостатки
3. Последствия роста дебиторской задолженности организации
4. Различия понятий «бухгалтерская» и «предпринимательская прибыль»
5. Преимущества и недостатки применения принципов синхронизации при разработке плана производства.

Типовые тестовые задания:

1. Дочерние предприятия:
 - а) несут ответственность за убытки учредителя;
 - б) не несут ответственность за убытки учредителя;
 - в) берут на себя долги учредителя;
 - г) не следуют обязательствам учредителя.
2. Предприятие — это:
 - а) совокупность зданий, сооружений и оборудования;
 - б) коммерческое мероприятие;
 - в) имущественный комплекс, используемый для осуществления предпринимательской деятельности;
 - г) торговая палатка с надписью «ИП Иванов»;
 - д) хозяйственная единица, обладающая обусловленной законом экономической и административной самостоятельностью.
3. Хозяйственное общество признается зависимым, если:
 - а) основное общество имеет преобладающее участие в его капитале;
 - б) его генеральным директором является дочь генерального директора основного общества;
 - в) основное общество утверждает все решения дочернего;
 - г) основное общество имеет более 20 % голосующих акций ПАО или уставного капитала ООО.
4. К основным признакам предпринимательства относится все за исключением:
 - а) ориентация на получение прибыли;
 - б) готовность идти на любой риск ради получения результата;
 - в) материальная ответственность за результаты своих действий;
 - г) стремление к новациям и нововведениям.
5. Бизнесмен отличается от предпринимателя тем, что:
 - а) берет на себя риск ведения дела;
 - б) занимается организацией бизнеса;
 - в) ведет бизнес «традиционными» методами;
 - г) ищет новые сферы и способы ведения бизнеса.

Примеры расчетно-аналитических заданий

Задача 1. На предприятии на начало года стоимость ОФ (восстановительная) составила 50 000 руб. В марте были введены новые ОФ стоимостью 6 000 руб., в октябре проданы ОФ (обору-

дование) на сумму 2 000 руб. Сумма начисленной амортизации за весь период эксплуатации ОФ на конец года – 15 000 руб. Рассчитать:

1. Стоимость ОФ на конец года
2. Тем роста стоимости ОФ за отчетный год.
3. Коэффициент ввода ОФ за год.
4. Коэффициент выбытия ОФ за отчетный год.
5. Коэффициент интенсивности обновления ОФ за год
6. Среднегодовая стоимость основных средств
7. Коэффициент износа основных средств
8. Коэффициент годности основных средств

Задача 2. На начало года стоимость основных производственных фондов цеха составляла 8825 тыс, руб. В течение года осуществлялся ввод и вывод основных производственных фондов, соответственно:

на 1 марта ввод - 150 тыс. руб. и вывод - 60 тыс. руб.;

на 1 мая - 100 тыс. руб. и 80 тыс. руб.;

на 1 сентября - 80 тыс. руб. и 140 тыс. руб.;

на 1 декабря - 440 тыс. руб. и 360 тыс. руб.

Объем производства товарной продукции за год составил 9790 тыс. руб., среднегодовая численность производственных рабочих - 10 чел.

Определите:

- - среднегодовую стоимость основных производственных фондов, коэффициенты выбытия, обновления, прироста;
- - фондоотдачу основных производственных фондов и фондоемкость продукции
- - уровень фондовооруженности труда.

Примерная тематика рефератов:

1. Организация производственного процесса на предприятии.
2. Механизм и функции управления предприятием.
3. Организационно-правовые формы предприятий
4. Организационные структуры управления предприятием и пути их совершенствования.
5. Управленческие технологии.
6. Организационно-правовые формы предприятий
7. Развитие некоммерческих предприятий в современных условиях.
8. Развитие ассоциативных (корпоративных) форм предпринимательства.
9. Роль акционерных обществ в российской экономике
10. Проблемы развития малого предпринимательства в России

Типовая структура зачетного задания

<i>Наименование</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Вопрос 1	12
Вопрос 2	12
Практическое задание	16

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Таблица 5

Шкала оценивания		Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
85 – 100 баллов	«отлично»/ «зачтено»	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.2 Решает организационно-управленческие задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Знает верно и в полном объеме: ОПК-1.2. 3-1. основы современных экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) ОПК-4.1. 3-1. инструментальный выявления и оценки возможностей развития организации и предпринимательских структур ОПК-4.2. 3-1. методы и инструменты разработки бизнес-планов проектов ОПК-4.3. 3-1. методы оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности	Продвинутый
		ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и предпринимательских структур с учетом имеющихся ресурсов и компетенций ОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. Проводит комплексную оценку эффективности разработанных бизнес-планов новых направлений деятельности	Умеет верно и в полном объеме: ОПК-1.2. У-1. выбирать оптимальные решения профессиональных задач ОПК-4.1. У-1. анализировать возможности развития организации и предпринимательских структур ОПК-4.2. У-1. использовать методические подходы к разработке бизнес-планов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. У-1. применять на практике методики оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности	
70 – 84 баллов	«хорошо»/ «зачтено»	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.2 Решает организационно-управленческие задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Знает с незначительными замечаниями: ОПК-1.2. 3-1. основы современных экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) ОПК-4.1. 3-1. инструментальный выявления и оцен-	Повышенный

		ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и предпринимательских структур с учетом имеющихся ресурсов и компетенций ОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. Проводит комплексную оценку эффективности разработанных бизнес-планов новых направлений деятельности	ки возможностей развития организации и предпринимательских структур ОПК-4.2. 3-1. методы и инструменты разработки бизнес-планов проектов ОПК-4.3. 3-1. методы оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности Умеет с незначительными замечаниями: ОПК-1.2. У-1. выбирать оптимальные решения профессиональных задач ОПК-4.1. У-1. анализировать возможности развития организации и предпринимательских структур ОПК-4.2. У-1. использовать методические подходы к разработке бизнес-планов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. У-1. применять на практике методики оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности	
50 – 69 баллов	«удовлетворительно»/«зачтено»	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-1.2 Решает организационно-управленческие задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и предпринимательских структур с учетом имеющихся ресурсов и компетенций ОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. Проводит комплексную оценку эффективности разработанных бизнес-	Знает на базовом уровне, с ошибками: ОПК-1.2. 3-1. основы современных экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) ОПК-4.1. 3-1. инструментарий выявления и оценки возможностей развития организации и предпринимательских структур ОПК-4.2. 3-1. методы и инструменты разработки бизнес-планов проектов ОПК-4.3. 3-1. методы оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности Умеет на базовом уровне, с ошибками: ОПК-1.2. У-1. выбирать оптимальные решения профессиональных задач ОПК-4.1. У-1. анализиро-	Базовый

			планов новых направлений деятельности	вать возможности развития организации и принятий структур ОПК-4.2. У-1. использовать методические подходы к разработке бизнес-планов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. У-1. применять на практике методики оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности	
менее 50 баллов	«неудовлетворительно»/ «не зачтено»	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-1.2 Решает организационно-управленческие задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и предприятий с учетом имеющихся ресурсов и компетенций ОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. Проводит комплексную оценку эффективности разработанных бизнес-планов новых направлений деятельности	Не знает на базовом уровне: ОПК-1.2. 3-1. основы современных экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) ОПК-4.1. 3-1. инструментальных выявления и оценки возможностей развития организации и принятий структур ОПК-4.2. 3-1. методы и инструменты разработки бизнес-планов проектов ОПК-4.3. 3-1. методы оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности Не умеет на базовом уровне: ОПК-1.2. У-1. выбирать оптимальные решения профессиональных задач ОПК-4.1. У-1. анализировать возможности развития организации и принятий структур ОПК-4.2. У-1. использовать методические подходы к разработке бизнес-планов и новых направлений деятельности ОПК-4.3. У-1. применять на практике методики оценки эффективности от реализации бизнес-планов новых направлений деятельности	Компетенции не сформированы

